

Hinweisgeberschutzgesetz

Was ist das?

Ein Gesetz, dass Mitarbeiter gegen Repressalien schützt, die im Rahmen ihrer beruflichen Tätigkeit Verstöße des Betriebs gegen gesetzliche Vorschriften melden.

Das heißt Hinweisgeber erhalten keine Nachteile bei Meldung eines Verstoßes des Unternehmens gegen Regeln und Gesetze.

Wer kann ein Hinweisgeber sein?

- Mitarbeiter, auch bereits ausgeschiedene, Bewerber, Praktikanten, Leiharbeitnehmer
- Selbstständige, die Dienstleistungen erbringen, Freiberufler, Auftragnehmer, Unterauftragnehmer, Lieferanten und deren Mitarbeiter

Welche Verstöße können beispielsweise gemeldet werden?

- Straftaten
- Datenschutzverstoß
- Arbeitssicherheitsverstoß
- Umweltschutzverstöße
- Finanzielles Fehlverhalten wie Bestechung, Steuerhinterziehung oder Geldwäsche
- Verstöße gegen das Mindestlohngesetz
- Verstöße gegen das Arbeitszeitgesetz
- Weitere Verstöße gegen bundes- und landesweit geltende Rechtsvorschriften

An wen kann ich mich in so einem Fall wenden?

Es steht euch frei, ob ihr euch an eine interne oder externe Meldestelle wendet.

Intern: Sandra Pfeifer-Lauxmann

Extern: Externe Meldestellen sind unter anderem beim Bundesamt für Justiz, beim Bundeskartellamt und bei der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht eingerichtet. Darüber hinaus können externe Meldekanäle der Europäischen Kommission, des Europäischen Amtes für Betrugsbekämpfung sowie die bei der Europäischen Kommission angesiedelte Whistleblower-Hotline genutzt werden. Weitere Informationen stellt die [externe Meldestelle des Bundesamtes für Justiz](#) bereit.

Wie kann ich mich intern melden?

- Per E-Mail hinweis@engel-natur.de
- Per Telefon 07121 – 387 87 – 92
- Persönlich

Wie wird ein Hinweisgeber geschützt?

Vertraulichkeit: Die Identität des Hinweisgebers sowie der betroffenen Personen wird von den Meldestellen (intern + extern) vertraulich behandelt.

Verbot von Repressalien: Arbeitgeber dürfen keine negativen Maßnahmen (Kündigung, Gehaltskürzung, Versetzung) als Reaktion auf eine Meldung ergreifen.